

第11回

問題意識持ため
法人増加が心配

社会が不景気だと介護業界は人材採用が少し楽になる、逆に社会が景気が良いと介護業界は人材採用が厳しくなるこの話でした。

そういえば、当社も最近問い合わせが多く

不景気による人材流入
努力せずに社員を確保
企業にとって良いことか？

アカルイ
介護ビジネス
若手経営者の新手法



はっぴーライフ代表取締役社長
出川 泰史
1978年1月生まれ、東京都出身。日本福祉教育専門学校卒業。老人ホーム、在宅会社の勤務を経て2002年(株)はっぴーライフ設立。2008年(株)エイチエル設立。同年、デイサービス検索サイト「デイケンサク」(www.daykensaku.com)を開設。ブログのURLはhttp://ameblo.jp/eichi-aru

な法人になれるのか？

・職員の高離職率を下げ
るためには何が必要なのか？

・より違う側面を持つ
ためにはどうしたら良
いか？

色々な問題意識を持
ち向上意欲を持つと思
います。

人財不足の時は、各
法人が問題意識を持
ちます。

・何故、応募が無いの
か？

・どうしたら自法人に
あう人財(材)が採用
できるのか？

・どうやって魅力的

だけで良かったと感じ
ています。

人財(材)確保も容
易、(以前よりは)介
護報酬も上がる。

勿論、現場で頑張っ
ている仲間(介護業界
の方全員)の日々の努
力には本当に感謝で
す。

考えなくてはいいけ
ないのは「業界として
こまめの努力をし、解
決策は出せたのか」と
いうことだと思いま
す。

何故、福祉系の短大
の閉校、専門学校の際

校が多くなったのか？
何故、福祉を志す若
い世代が減ったのか？
何故、人材難を招い
たのか？
など……

昨今の人材難で
何を学んだのか

それを考えずにいる
と、また、数年後に同
じ課題を抱えてしまっ
たのではないかと思いま
す。

法人個々の努力、現
場職員の問題意識を持
ち、社会から業界が勝
ち得た評価であれば価
値があると思います。

ここ数年の介護業界
の人財(材)難でどれ
だけのことを学べた
か、が数年後に表れて
くると思えます。

私も起業時に採用に
苦戦し、利用者様の獲

得にも苦戦しました。

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？

何が足りないのか？